



PERÚ

MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE  
INCLAN

OFICINA DE  
ADMINISTRACION

UNIDAD DE  
RECURSOS HUMANOS

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

## BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

### CAS N° 009-2021- MDI

#### CONVOCATORIA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS) PARA LA GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL Y UNIDAD DE SUPERVISION Y LIQUIDACIÓN DE PROYECTOS.

##### I. GENERALIDADES

**1. Entidad convocante**

Municipalidad Distrital de Inclán RUC N° 20182314928

**2. Domicilio legal de la Municipalidad Distrital de Inclán**

AV. Alto el Rayo S/N

**3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Gerencia De Desarrollo Urbano Y Rural  
Unidad de Supervisión y Liquidación de Proyectos

**4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración

**5. Objetivo de la convocatoria**

Contratar los servicios de:

(01) *RESPONSABLE DE ACTIVIDAD*

(01) *INSPECTOR DE ACTIVIDAD*

Delbiendo cumplir actividades detalladas en el punto III y IV.

##### II. BASE LEGAL

1. Ley N° 31084 Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año Fiscal 2021
2. Decreto Supremo 304-2012-EF, que aprueba el TUO de la Ley N° 28411, Ley del Sistema Nacional de Presupuesto.
3. Ley Orgánica de Municipalidades Ley N° 27972
4. Decreto Legislativo 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (en adelante, "Régimen CAS").
5. Decreto Supremo 075-2008-PCM – Reglamento del Decreto Legislativo 1057, modificado por Decreto Supremo 065-2011-PCM.
6. Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
7. Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y Normas Complementarias.
8. Ley N° 26771, que regula la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación del personal en el sector público en caso de parentesco y normas complementarias.



PERÚ

MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE  
INCLAN

OFICINA DE  
ADMINISTRACION

UNIDAD DE  
RECURSOS HUMANOS

**"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"**

- 
- 
- 
9. Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el TUO de la Ley N° 27444 – Ley de Procedimientos Administrativos General.
  10. Decreto Legislativo N° 1246, Decreto Legislativo que aprueba Diversas Medidas de Simplificación Administrativa.
  11. Ley N° 29973 Ley General de la Persona con Discapacidad
  12. Decreto Legislativo N° 1146, modifica la Ley N° 29248-Ley del Servicio Militar.
  13. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR que aprueba la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH, "Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos –MPP"
  14. Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N° 000002-2010-P/TC, que declara la constitucionalidad del Régimen CAS y su naturaleza laboral.
  15. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE que aprueba "Reglas y lineamientos para la adecuación de los instrumentos internos conforme a los cuales las entidades ejercen el poder disciplinario sobre los trabajadores contratados bajo el régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057"
  16. Decreto de Urgencia N° 034-2021 – Disposiciones Complementarias Finales Segunda. Autorización excepcional para la contratación de personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
  17. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**III. PERFIL DEL PUESTO**

**Gerencia De Desarrollo Urbano Y Rural**

**(01) RESPONSABLE DE ACTIVIDAD**



REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA(1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia no menos de 01 año en cargos a fines a la función.</li> </ul>
COMPETENCIA(2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptabilidad , atención creatividad</li> <li>• Empatía, comunicación y dinamismo</li> <li>• Iniciativa</li> </ul>
FORMACION ACADEMICA, GRADO ACADEMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIO(3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional en ingeniería civil, titulado y habilitado.</li> </ul>
<b>REQUISITOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MINIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación demostrada</li> </ul>
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO(5)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S10 presupuestal.</li> <li>• AUTOCAD a nivel avanzado.</li> <li>• Microsoft Project .</li> <li>• Ofimática avanzada.</li> <li>• Inglés intermedio.</li> </ul>

**Nota:**

1. Para Evaluación curricular los requisitos (1), (3) y (4) serán considerados requisitos mínimos indispensables, los /los postulantes que no cumplan con éstos requisitos, serán considerados NO APTOS.
2. Para la calificación curricular se considerará toda la información (formación académica, experiencia laboral, cursos y/o estudios de especialización en relación al puesto) siempre y cuando se hayan registrado en la ficha de inscripción del proceso de selección CAS.
3. Las bonificaciones por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas y por Discapacidad se darán conforme a lo señalado en el numeral VII de la presente base.
4. La experiencia específica se contará desde la fecha de egreso de la formación Universitaria y/o Técnica correspondiente. En la ficha de inscripción se debe consignar la fecha de egreso. Presentar la constancia de egreso en la etapa de presentación de la ficha (Formato N° 01), caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el grado de bachiller y/o título correspondiente.



"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**II.A. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar

**(01) RESPONSABLE DE ACTIVIDAD**

- a) Coordinar con el personal contratado para el cumplimiento de las metas programadas
- b) Realizar labores de campo de dirección, control y supervisión permanente (diaria) de los trabajos y servicios a ejecutarse según las metas programadas
- c) Coordinar con los diversos representantes de las zonas a intervenir con los trabajos a ejecutar
- d) Controlar e informar sobre el ingreso de suministros y materiales
- e) Responsable del avance físico y avance financiero
- f) Consolidar los avances de la actividad para la elaboración de informes técnicos
- g) Elaboración de informe técnico final
- h) Realizar trabajos de acuerdo a lo establecido en los documentos aprobados del plan de trabajo
- i) Otras funciones que el gerente de desarrollo urbano y rural designe.

**III. B. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

**(01) RESPONSABLE DE ACTIVIDAD**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Distrital de Inclan
Duración del Contrato	Dos (02) Meses
Remuneración Mensual	S/ 3,000.00 (Tres Mil con 00/100 soles) mensuales, incluido los descuentos de ley.
Otras condiciones esenciales del contrato	Contrato temporal sujeto a duración de actividad.

**IV. PERFIL DEL PUESTO**

**UNIDAD DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACIÓN DE PROYECTOS**

**(01) Inspector de actividad**

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA(1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia no menor a 02 años en cargos a fines a la función.</li> </ul>
COMPETENCIA(2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptabilidad , atención creatividad</li> <li>• Empatía, comunicación y dinamismo</li> <li>• Iniciativa</li> </ul>
FORMACIÓN ACADEMICA, GRADO ACADEMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIO(3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional en ingeniería civil y/o arquitectura titulado y/o habilitado</li> </ul>
<b>REQUISITOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MINIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 año de experiencia en áreas similares</li> </ul>
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO(5)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S10 presupuestal.</li> <li>• AUTOCAD a nivel avanzado.</li> <li>• Microsoft Project .</li> <li>• Ofimática avanzada.</li> </ul>



PERÚ

MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE  
INCLAN

OFICINA DE  
ADMINISTRACION

UNIDAD DE  
RECURSOS HUMANOS

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

- Inglés intermedio.

**Nota:**

1. Para Evaluación curricular: los requisitos (1), (3) y (4) serán considerados requisitos mínimos indispensables, las fls postulantes que no cumplan con éstos requisitos, serán considerados NO APTOS.
2. Para la calificación curricular se considerará toda la información (formación académica, experiencia laboral, cursos y/o estudios de especialización en relación al puesto) siempre y cuando se hayan registrado en la ficha de inscripción del proceso de selección CAS.
3. Las bonificaciones por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas y por Discapacidad se darán conforme a lo señalado en el numeral VII de la presente base.
4. La experiencia específica se contará desde la fecha de egreso de la formación Universitaria y/o Técnica correspondiente. En la ficha de inscripción se debe consignar la fecha de egreso. Presentar la constancia de egresado en la etapa de presentación de la ficha (Formato N° 01), caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el grado de bachiller y/o título correspondiente.

**IV.A. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar

**(01) Inspector De Actividad**

- a) Coordinar con el personal contratado para el cumplimiento de metas programadas
- b) Realizar labores de campo , de dirección, control y supervisión permanente (diaria) de los trabajos y servicios a ejecutarse según metas programas
- c) Coordinar con los diversos responsables de las zonas a intervenir con los trabajos a ejecutar
- d) Controlar e informar
- e) Realizar trabajos de acuerdo a los establecido en los documentos aprobados en el plan de trabajo
- f) Otras funciones que el jefe de la unidad de supervisión y liquidación de proyectos designe.

**IV. B. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

**(01) Inspector De Actividad**

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Municipalidad Distrital de Inclán
<b>Duración del Contrato</b>	Un (01) Mes
<b>Remuneración Mensual</b>	S/ 3,000.00 (Tres Mil con 00/100 soles) mensuales, incluido los descuentos de ley.
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	Contrato temporal por actividad.

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

El siguiente proceso de selección consta de las siguientes actividades según lo detallado a continuación:

Nº	ETAPAS	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
1	Aprobación de Convocatoria	08 de junio del 2021	Gerencia Municipal
2	Publicación del Proceso en el Portal Talento Perú	Del 07 al 14 de junio del 2021	Unidad de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>			
3	Publicación de la convocatoria en carteles visibles de la IMDI y/o en la página web.	Del 08 al 14 de junio del 2021	Unidad de Recursos Humanos
4	Envío del Curriculum Vitae Documentado al correo electrónico institucional: <a href="mailto:Inclan_mesadepartes@gmail.com">Inclan_mesadepartes@gmail.com</a> hasta las 13:00 horas	15 de junio 2021	Mesa de partes de la Municipalidad Distrital de Inclán
<b>SELECCIÓN</b>			
5	Evaluación del Curriculum Vitae.	15 de junio 2021	Comisión Evaluadora
6	Publicación de resultados del Curriculum Vitae	15 de junio 2021	Unidad de Recursos Humanos



PERÚ

MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE  
INCLAN

OFICINA DE  
ADMINISTRACION

UNIDAD DE  
RECURSOS HUMANOS

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

	en la Página web Institucional <a href="http://www.muniinclan.gob.pe/">http://www.muniinclan.gob.pe/</a> .		
7	Entrevista virtual mediante el aplicativo Zoom Skype o Meet.	16 de junio 2021	Comisión Evaluadora
8	Publicación del resultado final en la Página web Institucional <a href="http://www.muniinclan.gob.pe/">http://www.muniinclan.gob.pe/</a>	16 de junio 2021	Unidad de Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO</b>		<b>DE CONTRATO</b>	
9	Inicio de la Prestación de Servicios	17 de junio 2021	
10	La elaboración y suscripción del contrato se realizará en los cinco (05) primeros días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales	18 de junio 2021	Unidad de Recursos Humanos
11	Registro del contrato	18 de junio 2021	Unidad de Recursos Humanos

El cronograma y etapas del proceso están sujetas a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En el aviso de publicación de los resultados de cada etapa, se anunciará fecha, hora y lugar de la siguiente actividad.

#### DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

#### TABLA DE PESOS PORCENTUALES

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>				
a.	Experiencia laboral y/o profesional	30%	12	18
	Experiencia Especifica		8	12
b.	Formación académica	30%	12	18
	Capacitación		8	12
Puntaje total de la evaluación de la hoja de vida		60%	40	60
<b>ENTREVISTA</b>		40%	30	40
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		100%	70	100

El puntaje mínimo aprobatorio será de 70

Una vez concluido el proceso de selección el (los) postulante(s) que superaron las etapas de evaluación respectiva y hayan alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio, será considerado "GANADOR", ocupando el puesto y/o cargo quien obtenga el puntaje acumulado más alto, siendo adjudicado(s) el número de puestos convocados respetando el orden de mérito del resultado final.

La etapa de selección, consta de cuatro evaluaciones calificadas:

- Evaluación de la ficha de inscripción al proceso de selección CAS:**  
En esta evaluación, se verifica el cumplimiento mediante el sustento físico de los requisitos mínimos establecidos en las bases de la Convocatoria CAS y se calificará con APTO o NO APTO. El puntaje mínimo por esta evaluación será de 40 puntos y el puntaje máximo por esta evaluación será de 60 puntos. Los postulantes que no superen el puntaje mínimo quedan



PERÚ

MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE  
INCLAN

OFICINA DE  
ADMINISTRACION

UNIDAD DE  
RECURSOS HUMANOS

**"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"**

automáticamente eliminados del proceso. La evaluación de, está a cargo del Comité de Selección y con el apoyo de la Unidad de Recursos Humanos.

- b. **Entrevista Personal:** Tiene por finalidad valorar los conocimientos, competencias y habilidades del postulante, en función al perfil del puesto. Pasan a la entrevista aquellos postulantes que: Superen el puntaje mínimo de evaluación de la ficha de inscripción. La entrevista personal tiene como puntaje mínimo 30 puntos y máximo 40 puntos.

Para llevar a cabo la entrevista personal, el Comité de Selección tendrá en cuenta los siguientes criterios:

CRITERIOS A EVALUAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL		
	Mínimo	Máximo
1. Dominio temático.	8	10
2. Capacidad analítica	7	9
3. Facilidad de comunicación/sustentación.	5	7
4. Trabajo en equipo.	5	7
5. Iniciativa	5	7

En el caso que el postulante acredite documentalmente la condición de personal licenciado de la Fuerzas Armadas (FAP, Ejército del Perú y Marina de Guerra) y hayan superado todas las etapas mencionadas recibirá una bonificación del diez por ciento (10%) en la última de las etapas señaladas (entrevista).

El postulante que obtuviera en la entrevista un puntaje menor a treinta (30) puntos quedara descalificado/a.

El Comité de Selección al término de la entrevista, formulara el Cuadro Comparativo, en el que se consignara el puntaje obtenido por cada uno de los postulantes y suscribirá el Acta de Evaluación y Adjudicación.

Para la elaboración del Cuadro Comparativo, deberá tenerse en cuenta que el postulante con discapacidad obtendrá una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, siempre y cuando haya adjuntado el respectivo Certificado de Discapacidad.

**VII. REGISTRO DE POSTULANTES**

**1. De la presentación de la ficha de inscripción:**

La información consignada en el Formato N° 01 Ficha de Inscripción al proceso CAS tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

**Documentación a presentar:**

Los(as) interesados(as) para ser admitidos(as) como postulantes deberán enviar el Curriculum Vitae Documentado al correo electrónico institucional: [Inclan\\_mesadepartes@gmail.com](mailto:Inclan_mesadepartes@gmail.com) con los Formatos N° 01 y 02 y los documentos sustentatorios, debidamente foliado





PERÚ

MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE  
INCLAN

OFICINA DE  
ADMINISTRACION

UNIDAD DE  
RECURSOS HUMANOS

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

### DOCUMENTOS OBLIGATORIOS PARA PRESENTAR

- ✓ Documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos / perfil de puesto. No se admitirán declaración juradas, el postulante utilizara el **(Formato 01- Ficha de Inscripción al proceso de selección CAS)**
- ✓ Copia simple del documento de identidad (DNI) vigente.
- ✓ Formato N° 02 (Declaraciones Juradas A y B)

### DOCUMENTOS FACULTATIVOS

- ✓ Documentación relativa: formación académica y experiencia (general y/o específica), para acreditar formación o experiencia por encima de los requisitos mínimos/perfil.

✓ En caso de ser persona con discapacidad deberá adjuntar el certificado de discapacidad permanente e irreversible otorgado por las instituciones que señala la ley/ o la resolución ejecutiva de inscripción en el registro nacional de la persona con discapacidad a cargo del consejo nacional de integración de la persona con discapacidad (CONADIS)

- ✓ En caso de ser licenciado de las fuerzas armadas, documentación que lo acredite.

**Nota 1:** La publicación de los resultados de cada una de las etapas del proceso de selección se entenderá notificada el mismo día de su difusión en el portal institucional, según calendario del proceso.

**Nota 2:** El postulante que no acceda al puesto, tendrá como plazo 05 días hábiles posteriores a la culminación del proceso de selección para recoger la documentación presentada, en caso contrario se eliminará.

**Nota 3:** Es responsabilidad del postulante, el permanente seguimiento del respectivo proceso a través de los medios señalados anteriormente.

## VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaración del proceso como desierto:

El proceso puede ser declarado desierto por el comité de selección en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumplen los requisitos mínimos/perfil.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos/perfil, ningún de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- d) Cuando el postulante declarado ganador no se presente a la suscripción del contrato

### 2. Cancelación del proceso de selección:

En cualquier estado del proceso de selección, hasta antes de la suscripción del contrato, cada gerencia puede cancelarlo en los siguientes supuestos:

- a) Cuando desaparezca la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Por otros supuestos debidamente justificados.

Toda cancelación del proceso de selección deberá ser pública y justificada, siendo responsabilidad de la Unidad de Recursos Humanos efectuar la publicación respectiva. Solo procede hasta antes de la etapa de la entrevista.



PERÚ

MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE  
INCLAN

OFICINA DE  
ADMINISTRACION

UNIDAD DE  
RECURSOS HUMANOS

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

## IX. CONTRATO

La Municipalidad Distrital de Inclán suscribirá el contrato dentro de los alcances del Decreto Legislativo 1057 y modificatorias, éste contrato no genera una relación laboral indeterminada con el contratado, una vez concluido el contrato, este podrá ser renovado, debiendo contar con certificación presupuestal y a requerimiento del área usuaria.

## X. ANEXOS (PAGINA WEB DE LA MDI)

- Formato N° 01                      Ficha de Inscripción
- Formato N° 02                      Declaración Jurada A y B

